

Actas Asamblea General 23/2/2017

Siendo las 16:35 del día 23 de febrero de 2017 se reúnen los socios de IFMSA-Complutense en el aula 13 de la Facultad de Medicina UCM, en segunda convocatoria.

1. Ratificación del Orden del Día.

Se modificará el orden del día, quedando así compuesto:

1. Ratificación del Orden del Día.
2. Lectura y aprobación, si procede, del acta anterior.
3. Valoración de la Reunión Regional (RR).
4. Planificación de Reunión Intermedia (RI).
5. Aprobación de presupuesto económico del curso 2016-17.
6. Información sobre las jornadas SMILE y planificación del proyecto.
7. Jornadas Farmacéuticas.
8. Información y planificación del Día Mundial de la Salud (DMS).
9. Posibles trainings a realizar este curso (listas, organización, etc)
10. Handover y planificación del grupo SCORP.
11. Merchandising.
12. Grupo de trabajo Hospital de Ositos (TBH).
13. Información y planificación sobre Breaking the Silence (BTS).
14. Protocolos y dossiers de actividades.
15. Cambios al Libro de Normas (LiNo): puntuación de cargos.
16. Punto Pablo
17. Valoración de actividades realizadas durante este curso 2016-17.
18. Ruegos y preguntas.

2. Lectura y aprobación, si procede, del acta anterior.

No procede.

3. Valoración de la Reunión Regional (RR)

Jaume y Dani fueron a la RR. Jaume explica su experiencia: pudo debatir sobre diversos temas, descubrir nuevos puntos de vista y ver sesiones formativas sobre temas de los otros grupos de trabajo (no solo del grupo de trabajo de Salud Pública, SCOPH). Dani comenta que habrá una reunión en marzo (23 a 26) en Valladolid: la Reunión Intermedia (RI). Serán más días, habrá más sesiones formativas. Anima a lxs presentes a ir a la RI.

4. Planificación de la Reunión Intermedia (RI)

Sería interesante que fuese gente del grupo de intercambios (principalmente LEOs). Jaume comenta que es difícil ir para gente de 1º de Medicina por tema académico (exámenes, prácticas, etc que pueda haber y que en 1º nadie se quiere saltar).

5. Aprobación de presupuesto económico del curso 2016-17.

Lucía explica los ingresos y la peculiaridad del dinero que nos da Decanato (no nos da dinero como tal, pero nos paga facturas). Explica que hay mucho dinero para financiar actividades. Al tener solucionado el alojamiento de los incomings (ahora tenemos un convenio con Colegios Mayores) HAY MUCHO DINERO.

No estamos gastando dinero visto lo visto, así que se anima a que se monten actividades y se gaste en ellas (se puede financiar el transporte de gente que haga charlas, etc). En SCORP ya se ha hablado de organizar alguna charla contando con pagar el transporte.

Sobre los FARI, podría aumentarse el presupuesto o incluso pagarse el transporte (o parte).

Se aprueban los siguientes cambios al presupuesto:

- Aumentamos 100€ a las partidas de RI, RN y FARI.
- Se añade la partida del proyecto SMILE.
- Se añade una partida para costear el transporte a RI, RN y RR (aunque dicha financiación queda pendiente de regulación).

Se deja constancia de que debe revisarse y regularse cómo se concede el FARI y el transporte (esto se realizará creando un Pequeño Grupo de Trabajo o SWG).

6. Información sobre las jornadas SMILE y planificación del proyecto.

Existe un dossier sobre el proyecto SMILE que lo explica detalladamente. Se explica a los asistentes a la asamblea qué fueron las Jornadas SMILE. IFMSA-Albacete y AJIEMCA se encargaron de realizar la formación en dichas jornadas. Sobre el grupo de trabajo de la UCM que va a llevar a cabo el SMILE, éste tiene 22 personas. El proyecto está hablando con hospitales para poder iniciar el trabajo (shows en aulas y clown en hospitales). También queda hablar con Decanato. La formación en la UCM se está haciendo a través de una parte teórica (obligatoria) y una parte práctica. El presupuesto está en 350€ (125€ de material -juguetes, pinturas, globos, etc- y 225€ de formación -pagar el desplazamiento de formadores externos-). Se contemplan los formadores externos porque pueden dar una formación superior a la que dé la gente (de IFMSA-Complutense) que fue a las jornadas formativas.

Como hay hospitales donde ya existe un proyecto de clown que cubre esa necesidad, se puede (*y ya se está haciendo*) buscar lugares como centros de refugiados o de gente en exclusión, etc. Ahora mismo se está moviendo el hacerlo en hospitales adscritos a la UCM.

7. Jornadas Farmacriticxs

Richi explica brevemente en qué consiste Farmacriticxs (sesiones sobre crítica a la industria farmacéutica y sus relaciones con la Salud Pública) y pide opinión sobre cómo moverlo en la UCM.

Miguel explica que se podría mover “Houston, tenemos un problema” (una actividad relacionada con Farmacriticxs).

Se habla sobre planificación de las jornadas (cuántos días, en qué horarios, etc). Se propone que se cree un grupo de trabajo (o SCOPH) que gestione toda la organización.

Dani menciona que se ha hablado de hacer el año que viene unas Jornadas Nacionales de Farmacriticxs en la UCM (con ADEMED).

8. Información y planificación del Día Mundial de la Salud (DMS) (7 de abril)

Jaume explica que habló con La casa del estudiante y no ha recibido respuesta (admite que quizá por mandarlo con su email personal; se volverá a contactar con LCDE con el email de IFMSA-Complutense). Se ha pensado en depresión (tema central) y hacer unos folletos sobre distintos puntos de vista sobre el tema (pensando en varias carreras: Derecho, Publicidad, etc). También se ha pensado en hacer una feria (como el año pasado), organizar charlas, usar contactos de otras asociaciones (por ejemplo Mind to mind), traer ponentes famosos, hablar sobre medicalización en depresión. Se contempla hablar con Apoyo Positivo para que monten las pruebas rápidas de VIH.

9. Posibles trainings a realizar este curso

- Cómo organizar actividades (se ofrece a hacerlo Raúl)
- Activismo creativo (ya en marcha)

10. Handover y planificación del grupo SCORP

Ya se ha hecho el handover a quienes cogerán el cargo el año que viene (Petya, Paula, Andrea, Elena).

Se está hablando con ACNUR, MSF y Cruz Roja para pedir una de las aulas bonitas de la Facultad de Medicina de la UCM (Botella, Schüller, etc) para una actividad.

11. Merchandising

El merchandising da la posibilidad de añadir visibilidad a IFMSA-Complutense y tener algo identificativo (en RNs, actividades, etc). Petya se ofrece para realizar posibles diseños. Se habla de camisetas, chapas, bolis, etc.

12. Grupo de trabajo Hospital de Ositos (TBH)

Miguel explica la utilidad de que se monte un grupo de trabajo que siempre organice los TBH (y que no haya organizadores sueltos). Se habla de que el grupo sea quien dirija a otros socios (y ellos mismos) para que lo organicen.

Al hablar del tema se recuerda que hay que tener cuidado de que el objetivo (que los niños pierdan el miedo a los médicos) no degenera en jugar con niños, hacerse fotos o darle un día de juegos al colegio. Evaluar esta no desvalorización es muy difícil, así que se propone que se haga un training previo al TBH en el que se explique la importancia de este objetivo.

13. Información y planificación sobre Breaking the silence (BTS)

Ayer (22 de febrero) acabó el plazo para apuntarse a la formación, aunque se apuntó poca gente. Se plantea moverlo por Enfermería, Trabajo Social, etc. También se habla de insistir aún más a socios. El punto negativo que parece tirar a la gente son las jornadas presenciales en mayo (que coincidirían con exámenes).

14. Protocolos y dossiers de actividades

Es necesario de cara a handovers para explicar rápidamente cómo deben hacerse las actividades. También habría que hacer otro documento sobre cómo se usan listas y sobre los cargos.

En estos documentos se explicarían cómo son los cargos y cómo funcionan (además de contactos, etc). Serían unos manuales. Una parte de este trabajo ya viene en el LiNo, pero habría que actualizarlo.

15. Cambios al LiNo

Jaume explica su punto de vista: no es justo que organizar y participar sean dos trabajos tremendamente distintos y tengan tan poca variación en el baremo de puntos. Propone que las horas de trabajo se tengan en cuenta de algún tipo de forma y que el límite de puntos se aumente. Se recuerda que participar son HASTA 10 puntos y organizar una actividad son HASTA 15 puntos (esto significa que se puede valorar participar entre 1 y 10 puntos y organizar entre 1 y 15 puntos y la variación de puntos entre ambos trabajos no sea tan bestia; si normalmente se dan 10 y 15 puntos es porque solemos ser generosos al puntuar).

Pablo explica que los cargos siempre acaban teniendo más puntos y siendo de los primeros de la lista al final del año, ya que todos los meses tendrán algo de trabajo. Además los cargos tienen más posibilidades de puntuar ya que tienen mayor acceso a listas y mayor iniciativa para montar actividades. El baremo actual, que pone un límite de 25 puntos mensuales si eres cargo, es un hándicap para que los cargos no acaben teniendo una cantidad bestial de puntos.

Tras algo de debate se propone retomar el tema en una futura Asamblea.

16. Punto Pablo

Pablo González fue cargo a nivel nacional (IFMSA-Spain) hace dos años y el año pasado fue cargo a nivel internacional (IFMSA). Se aprobó en Asamblea nacional el año pasado un fondo para costearle los viajes a Pablo a asambleas de IFMSA y se presupuestó la partida (la forma en la que se pagan estos viajes es: primero se paga el cargo el viaje, presenta un informe en un plazo y el GdC -Grupo de Coordinadores: cargos nacionales- le da el dinero al cargo). Pablo presentó fuera de plazo el informe (por razones justificadas) pero el GdC le ha denegado la solicitud del dinero. La Comisión Supervisora de IFMSA-Spain ha investigado el caso y le ha dado la razón a Pablo pero el GdC sigue denegándole el dinero.

En IFMSA-Spain es común que se presenten cosas fuera de plazo y se ha dado dinero fuera de presupuesto este año a gente que se ha pasado de plazo (el pago a Pablo sí estaba presupuestado: al realizarse los presupuestos, ese dinero ya se había guardado para costearle esos viajes a Pablo).

Pablo solicita el apoyo del Comité Local (IFMSA-Complutense). Se aprueba el apoyo a Pablo.

17. Valoración de actividades realizadas durante este curso

Los cargos realizarán una lista de actividades realizadas (vía Google Doc en listas de IFMSA-Complutense).

18. Ruegos y preguntas

Se habla de retomar redes sociales para aumentar visibilidad.