

Acta día 9 junio por objetivos y tareas.

INTERCAMBIOS:

Dados los problemas encontrados durante el año, creemos necesario:

- intentar tener CPs 2'5 meses antes del mes → incluimos en la CA y descargar trabajo de LEOs y selección (mediante carta de motivación)
- Intercambios clínicos: junio, julio y agosto (enero si se puede).
- Intentar mantener un número aproximado de 35 clínicos.
- Intentar un número de SCORE de 7
- Potenciar PLAN SOCIAL y aumentar su visibilidad para que todos los socios sepan de su existencia y poder proponer planes
- A raíz del debate suscitado a nivel nacional, promover los proyectos de investigación con otras carreras para cual necesitamos que: 1. que lo acepte ifmsa-spain; 2. hablar con otras asociaciones y buscar proyectos y ofrecer intercambios.

FINANCIACIÓN:

Novedades en el tema de financiación tras la reunión mantenida con otras asociaciones y vicedecanos:

- Realizar obligatoriamente una memoria de proyectos proporciona una base de 500€
- Financiación consensuada con otras asociaciones, en torno a 4000 a 5000€ para ayudas a pisos. Preferentemente tenerla preRN para mejor planificación del curso.
- Financiación proyectos concretos con delegación central, LCDE

VISIBILIZAR:

Aumentar la visibilidad:

- Establecer definitivamente el cargo de webmaster: vincular, IG, etc.
- Establecer responsables en la Facultad y hospitales, para colocación de carteles, etc.
- Enlace para proponer actividades por cualquier socio

ESTABLECER NUEVO SISTEMA DE PUNTOS:

Dadas las quejas durante este año y el anterior estudiaremos modificar el actual sistema de puntos:

- Jaume propuso un sistema basado en horas: 5ptos/hora sin límite. Confianza. Promociona nuevos cargos.
- Cosas que no se pueden escapar en el nuevo: RN/RI otros eventos. Justicia/Supervisión. Actividades. Cargos. Trabajo compensado.
- Cargos temáticos vs Cargos burocrático → ¿sería conveniente establecer un Sistema Dual?
- Propuesta de los LEOs: Sin límite para X cargos X meses
- Danny propuso unos puntos bases para cargos más necesarios que se aprobaran antes de elegir intercambio previa presentación de informe de cargo pudiendo puntuar adicional con las actividades que se hagan aparte y será conveniente estudiar si hace falta supervisión.

- Pedir ideas de otros CLs
- Ambos sistemas serán condensados y presentados en asamblea general el año que viene para que se vote y conste así en el Libro de Normas.

SMILE:

Para asegurar que el proyecto SMILE siga adelante:

- Proponer a Juan Guirao & Miriam Crespo como Coordinadores generales del proyecto
- Hablar con Piruleto para el tema de formación y colaboración.

RESPONSABLES:

Nuevo sistema de "responsables" que aseguren actividades mantenidas durante el curso

- TBH
- SUGUS
- DMS
- BTS (regional)
- COPOL = coordinador de actividades (que podría coincidir con el puesto de vicepresidente)

DIFUSIÓN NUEVO CURSO:

De cara a darnos a conocer el año que viene:

- Establece como objetivo prioritario 1º y 2º
- Tortillada, charlas
- STAND asociaciones.
- SEMANA DE IFMSA que sustituirá al tradicional asamblea a inicial, así podremos dar a conocer los temas que tratamos sin tanta burocracia.
- PreAsambleas.

IDEAS:

- Peer to peer
- Salud del estudiante
- Salud mental
- Sexualidad
- Homeopatía
- Gymkana: conocer a facultad, conocer a tus compañeros y conocer asuntos sobre medicina.

ASAMBLEA POST-RN:

Trasladar la asamblea general en la que se establecen los cargos para después de la Reunión Nacional, ya que así se da a todos los socios a formarse y conocer de cerca todos los grupos de IFMSA.